

Исх. № ____ от «__» _____ г.

В Администрацию _____

**Письменные пояснения
в ответ на письмо от _____ г. № _____**

Обществом с ограниченной ответственностью «_____» (далее - Общество) получено письмо Администрации _____, в котором наша организация отнесена к числу работодателей с аномально низким уровнем заработной платы по результатам скоринга ЭКГ-рейтинга (бальный показатель КПЗ составил 0).

Настоящим предоставляем следующие пояснения:

Общество осуществляет деятельность в сфере строительства инженерных коммуникаций для водоснабжения, водоотведения и газоснабжения. Основным направлением является ремонт и техническое обслуживание тепловых сетей на основании договоров подряда с муниципальными организациями.

Специфика отрасли предполагает ярко выраженную сезонность работ: основной объем строительно-монтажных мероприятий приходится на неотапительный период (ориентировочно с апреля по октябрь), тогда как в зимние месяцы преобладают аварийно-восстановительные работы.

Среднесписочная численность работников Общества за 2025 год составила 31 человек. Все сотрудники трудоустроены на полную ставку (40-часовая рабочая неделя). В штате состоят главный инженер, прорабы, машинисты экскаватора, электрогазосварщики, монтажники технологических трубопроводов, слесари строительные и подсобные рабочие.

Начисленная заработная плата работников варьируется в диапазоне от 35 000 до 70 000 рублей в месяц. Данный уровень значительно превышает установленный минимальный размер оплаты труда (МРОТ на 2026 год - 27 093 рубля).

Методика оценки утверждена национальным стандартом ГОСТ Р 71198-2023 «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг). Методика оценки и порядок формирования». Указанный рейтинг является инструментом экономической политики государства при проведении закупок, предоставлении мер поддержки и мониторинге вклада участников в достижение национальных целей развития. Данная методика не регулирует трудовые отношения между работником и работодателем и не предназначена для контроля соблюдения трудового законодательства.

По нашему мнению, присвоение нулевого балла произошло вследствие методологических особенностей алгоритма расчета рейтинга, который не учитывает отраслевую специфику предприятия.

Общество подтверждает безусловное соблюдение требований трудового законодательства Российской Федерации:

Согласно ст. 133 Трудового кодекса РФ (ТК РФ), месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть ниже МРОТ. Данное требование неукоснительно соблюдается Обществом применительно к каждому сотруднику ежемесячно.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ условия оплаты труда являются обязательным условием трудовых договоров, заключенных с работниками. Заработная плата выплачивается строго два раза в месяц в установленные локальными нормативными актами сроки (ст. 136 ТК РФ), задолженность перед персоналом отсутствует.

На основании изложенного сообщаем, что ООО «_____» не относится к организациям, нарушающим трудовое законодательство или практикующим выплату теневой заработной платы. Выявленное алгоритмом отклонение носит технический характер. Просим учесть данную информацию при итоговой оценке нашего статуса в рейтинге социально ответственных работодателей региона.

Директор ООО «_____» _____ / _____ /